

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tám
Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII
về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng
yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 20-KH/TW, ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết như sau:

I- TÌNH HÌNH

Những năm qua, các cấp, các ngành trong tỉnh đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức. Đội ngũ trí thức tỉnh Thái Bình có bước phát triển khá nhanh, phát huy tốt vai trò của lực lượng tiên phong trong nghiên cứu, đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ và hội nhập quốc tế, góp phần quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhanh và bền vững. Theo số liệu tổng điều tra dân số năm 2019: Số người có trình độ từ cao đẳng trở lên (nguồn nhân lực khoa học và công nghệ) trên địa bàn tỉnh có 167.913 người, chiếm khoảng 9% dân số toàn tỉnh; trong đó, số trí thức có trình độ trên đại học (tính từ bác sĩ chuyên khoa I, dược sĩ chuyên khoa I, thạc sĩ trở lên) là 3.284 người. Từ năm 2020 đến nay, số trí thức có trình độ trên đại học tăng khá nhanh, bình quân đạt 3,83%/năm (năm 2020 tăng 96 người, năm 2021 tăng 100 người, năm 2022 tăng 150 người, năm 2023 tăng 163 người).

Tuy nhiên, việc phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh còn một số bất cập, hạn chế: Cơ chế, chính sách trong đầu tư, huy động nguồn lực, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng, tôn vinh trí thức, nhất là bộ phận trí thức tinh hoa chưa toàn diện, chưa tạo được môi trường thuận lợi cao nhất để động viên, khuyến khích đội ngũ trí thức chủ động nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, truyền thụ kiến thức, tư vấn, phản biện xã hội... để góp phần tạo đột phá phát triển cho tỉnh. Việc xây dựng đội ngũ trí thức chưa gắn với mục tiêu, nhiệm vụ của từng ngành, địa phương. Cơ cấu, chất lượng đội ngũ trí thức còn bất cập, thiếu chuyên gia đầu ngành trong các lĩnh vực quan trọng.

Nguyên nhân của những bất cập, hạn chế nêu trên có yếu tố khách quan do xuất phát điểm nền kinh tế của tỉnh ở mức thấp, nguồn thu nội địa chưa cao nên khó bố trí nguồn lực đầu tư phát triển đội ngũ trí thức. Song, chủ yếu là do các

nguyên nhân chủ quan, đáng chú ý là: Một số cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu chưa nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong tiến trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Một bộ phận trí thức còn thụ động, trông chờ, chưa thấy rõ yêu cầu, trách nhiệm của mình trong việc chủ động nghiên cứu, sáng tạo, đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, chưa nỗ lực phấn đấu nâng cao năng lực, tri thức, trau dồi phẩm chất để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

II- MỤC TIÊU

1- Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ trí thức tỉnh Thái Bình lớn mạnh toàn diện, giàu lòng yêu quê hương, đất nước, có đạo đức, lý tưởng cách mạng và tâm huyết, trách nhiệm, gắn bó với chế độ xã hội chủ nghĩa; là nhân tố quan trọng trong việc nâng cao dân trí, bồi dưỡng nhân tài, đào tạo nhân lực, nâng tầm trí tuệ và sức mạnh của người Thái Bình đóng góp cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng, bảo vệ Tổ quốc và xây dựng quê hương Thái Bình văn minh, giàu mạnh.

2- Mục tiêu cụ thể đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng đội ngũ trí thức tỉnh Thái Bình lớn mạnh với số lượng, chất lượng và cơ cấu phù hợp, có chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực mới, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng Thái Bình đến năm 2030 theo kịp nhóm dẫn đầu và đến năm 2045 là tỉnh phát triển trong khu vực đồng bằng sông Hồng.

Đến năm 2030: Xây dựng hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách đồng bộ, có tính khả thi cao để tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức Thái Bình phát triển toàn diện, đủ năng lực, trí tuệ và tâm huyết, trách nhiệm cống hiến cho sự phát triển của tỉnh. Huy động hiệu quả các nguồn lực, trong đó bảo đảm được ngân sách địa phương để ưu tiên đầu tư cho phát triển khoa học, công nghệ, nhất là ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ cao trong các lĩnh vực y tế, công nghiệp phụ trợ, nông nghiệp tuần hoàn, công nghệ số và nghiên cứu cơ bản, nghiên cứu ứng dụng các lĩnh vực mà tỉnh Thái Bình có thế mạnh, phục vụ đắc lực cho sự phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững. Phát triển một số cơ sở nghiên cứu, cơ sở giáo dục đại học trong tỉnh đạt trình độ khá trong khu vực đồng bằng sông Hồng.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong xây dựng, bảo vệ Tổ quốc và đóng góp cho sự phát triển của tỉnh

Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Nghị quyết số 45-NQ/TW trong các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và cả hệ thống chính trị, các tầng lớp nhân dân với nhiều hình thức đa dạng, hiệu quả. Làm cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, đội ngũ trí thức và Nhân dân toàn tỉnh nhận thức sâu sắc hơn về vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong công cuộc xây dựng, bảo vệ Tổ quốc và đóng góp cho sự phát triển của tỉnh. Qua đó, từng cấp ủy, tổ chức đảng ở các địa phương, cơ quan, đơn vị

vận dụng, xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án, nhiệm vụ cụ thể để tổ chức thực hiện phù hợp với đặc điểm, điều kiện, chức năng, nhiệm vụ được giao.

Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức; đề cao trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đối với những đảng viên là trí thức và trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan. Các ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị phải thường xuyên lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đội ngũ trí thức; tổ chức thường xuyên các hoạt động tham vấn, đối thoại với đội ngũ trí thức bảo đảm tính khách quan và tôn trọng ý kiến của trí thức nhằm tăng cường đồng thuận và phát huy cao nhất vai trò của đội ngũ trí thức trong các hoạt động phân biện, xây dựng, triển khai, đánh giá kết quả thực hiện các chủ trương, đề án, chương trình, kế hoạch, cơ chế, chính sách phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và các địa phương.

Các cơ quan báo chí, thông tin và truyền thông xây dựng các chuyên đề, chuyên trang, chuyên mục giới thiệu, tuyên truyền những nội dung cơ bản của Nghị quyết số 45-NQ/TW đề đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, Báo Thái Bình, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, hệ thống thông tin tuyên truyền của tỉnh và hệ thống thông tin cơ sở. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức Thái Bình đối với Tổ quốc và dân tộc, trực tiếp là đối với quê hương. Kịp thời tôn vinh, biểu dương, khen thưởng đối với những trí thức tiêu biểu, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của tỉnh.

2- Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

2.1- Với đội ngũ trí thức đang công tác tại tỉnh Thái Bình

Tiếp tục chú trọng làm tốt công tác giáo dục tư tưởng chính trị, tuyên truyền, vận động đội ngũ trí thức trong tỉnh phát huy truyền thống văn hóa, yêu nước, cách mạng của quê hương Thái Bình, nỗ lực phấn đấu, nghiên cứu, sáng tạo, đóng góp nhiều hơn cho sự phát triển của tỉnh. Lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng các giải pháp cụ thể, phù hợp để bồi dưỡng, giới thiệu, kết nạp trí thức ưu tú vào Đảng.

Thường xuyên quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện cho Trường Đại học Thái Bình, Trường Đại học Y Dược Thái Bình và các trường cao đẳng, cơ sở nghiên cứu khoa học trên địa bàn tỉnh đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao và bồi dưỡng nhân tài đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh. Khuyến khích các cơ sở giáo dục và đào tạo, cơ sở nghiên cứu trong tỉnh liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong và ngoài nước để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động; tạo đột phá và chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện trong việc xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, phấn đấu trở thành trung tâm đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ có uy tín, thương hiệu trong khu vực đồng bằng Sông Hồng.

Xây dựng cơ chế, chính sách có tính đột phá và thực tiễn cao trong việc ưu tiên thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài của tỉnh, nhất là chính sách tuyển dụng, tạo môi trường làm việc, tiền lương, chính sách ưu đãi các nhà khoa học giỏi, chuyên gia có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng; đồng thời quan tâm xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, kế cận.

2.2- Đối với đội ngũ trí thức đang công tác tại tỉnh ngoài, nước ngoài

Thực hiện đồng bộ công tác tuyên truyền và các hoạt động kết nối, quảng bá, giới thiệu về tỉnh Thái Bình, nhất là lịch sử, truyền thống văn hóa, cách mạng, sự phát triển vượt bậc của tỉnh trong những năm qua và mục tiêu xây dựng Thái Bình thành tỉnh phát triển trong khu vực đồng bằng Sông Hồng. Xây dựng chính sách đặc thù với các điều kiện ưu đãi, khuyến khích phù hợp, thuận lợi để thu hút, kêu gọi các trí thức là người Thái Bình đang công tác trên mọi miền Tổ quốc và ở nước ngoài tích cực hướng về quê hương, đóng góp ngày càng nhiều hơn cho tỉnh nhà phát triển bút phá, nhanh và bền vững.

3- Tăng cường công tác quản lý nhà nước, hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

Tiếp tục nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cấp chính quyền, các ngành chức năng trong tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật đối với đội ngũ trí thức; kịp thời hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức trong tỉnh; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

Đổi mới công tác quản lý nhà nước về khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền theo hướng tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các tổ chức khoa học và công nghệ, các cơ sở giáo dục, đào tạo, văn hóa, văn học, nghệ thuật trong việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo và đề xuất các chức danh khoa học.

Tập trung làm tốt công tác xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh và trí thức là người Thái Bình ở ngoài tỉnh. Chú trọng công tác dự báo, xây dựng kế hoạch, cơ chế, chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, địa phương để đảm bảo số lượng, chất lượng, sự cân đối phù hợp, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh và từng ngành, địa phương; qua đó, chủ động xây dựng Đề án phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Thái Bình sau khi Đảng, Nhà nước ban hành Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

Thường xuyên rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các cơ chế, chính sách của tỉnh đối với đội ngũ trí thức để kịp thời bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp với quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách mới của Nhà nước và thực tiễn địa phương, đảm bảo tính khả thi, đồng bộ, hiệu quả; kiến nghị với cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh, bổ sung, ban hành mới các quy định, cơ chế, chính sách đáp ứng yêu cầu của thực tiễn; tạo điều kiện cho các địa phương huy động

và phát huy cao nhất trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ trí thức đóng góp cho sự phát triển của địa phương trong giai đoạn mới.

Xây dựng cơ chế phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong các hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hóa, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện tối đa và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng của tỉnh.

Hoàn thiện các cơ chế, chính sách có tính đặc thù phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức. Xây dựng cơ chế, chính sách ưu đãi theo quy định của Nhà nước về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hoá, văn học, nghệ thuật. Triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Đề án Giải thưởng Lê Quý Đôn; kịp thời ghi nhận, tôn vinh những trí thức có nhiều đóng góp cho sự phát triển của tỉnh.

4- Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức tỉnh Thái Bình chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách tỉnh và các địa phương để cùng với ngân sách Trung ương hỗ trợ và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực nước ngoài đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo của tỉnh; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến; khuyến khích khu vực tư nhân thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị để nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học, nhất là trong lĩnh vực công nghệ cao được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới. Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đầy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các tập đoàn kinh tế với các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu, hội trí thức thông qua mô hình trung tâm khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo...

Tăng cường các hoạt động xúc tiến đầu tư, mở rộng hợp tác quốc tế, giao lưu học thuật, liên kết, hợp tác chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ với các tổ chức đối tác tại các nước có nền khoa học và công nghệ tiên tiến, giữa doanh nghiệp trong tỉnh với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân nước ngoài. Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức của tỉnh được tham gia hợp tác, giao lưu nghiên cứu khoa học, sáng tạo nghệ thuật, tiếp cận với tiên bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến trên thế giới.

5- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, nhân tài, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, yêu quê hương, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ

trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước, quê hương; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động nâng cao năng lực, trình độ và tham gia nghiên cứu khoa học, sáng tạo nghệ thuật. Phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức tỉnh Thái Bình góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội thành viên trong Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh Thái Bình, Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức.

Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động các hội đồng tư vấn của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh. Có cơ chế tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

Xây dựng tổ chức đảng trong các hội trí thức trong sạch, vững mạnh, phát huy tốt vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của hội. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW theo Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; bổ sung nhiệm vụ xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức vào các đề án, chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá việc thực hiện và kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng đối với các tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Nghị quyết.

2- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh phối hợp với các cơ quan liên quan nghiên cứu, rà soát, xây dựng nghị quyết về cơ chế, chính sách hỗ trợ xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; giám sát việc thực hiện nghị quyết do Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành.

3- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo xây dựng và triển khai đề án, kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; thường xuyên rà soát, đánh giá việc thực hiện cơ chế, chính sách có liên quan và nghiên cứu, đề xuất, tổ chức thí điểm một số cơ chế, chính sách đột phá, đặc thù phát triển đội ngũ trí thức của tỉnh.

4- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn công tác nghiên cứu, học tập và quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết và định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh

ủy tổ chức sơ kết, tổng kết theo chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Trung ương và yêu cầu thực tiễn của tỉnh.

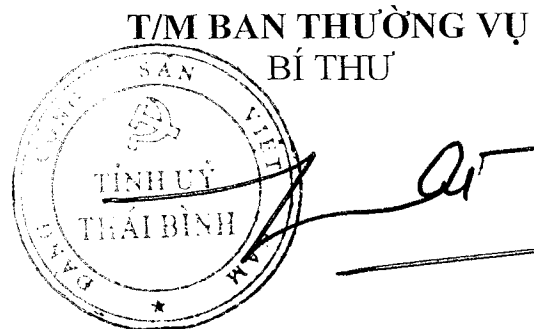
5- Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Liên hiệp các Hội khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Hội Văn học nghệ thuật tỉnh xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia thực hiện và giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

6- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy xây dựng nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy vào chương trình kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định và chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra các cấp thực hiện; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên sai phạm trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức.

Văn phòng Tỉnh ủy phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình hành động này, báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng
- Ban Tuyên giáo Trung ương
- Các ban Tỉnh ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.



Ngô Đông Hải